

## Çalışan Aydınlatma Metni

### MADDE 1: VERİ SORUMLUSU

UNVAN	SOLIDELECTRON KONTROL TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
VERGİ NO	7730367974
TELEFON	5313431306
KEP	
E-POSTA	serkan.keten@solidelectron.com
SUBDOMAIN	solid.kvksis.com
ADRES	YILDIRIM BEYAZIT MH. AŞIK VEYSEL BLV. NO:67/4/24 MELİKGAZI/KAYSERİ MELİKGAZI / KAYSERİ

Yukarıda bilgileri yer alan veri sorumlusu ("Şirket") ("Veri Sorumlusu") olarak, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("Kanun")("KVKK") 10'uncu maddesi uyarınca hazırladığımız ve işe alma sürecine özel olmak üzere kişisel veri işleme faaliyeti hakkında bilgi içeren aydınlatma metnini bilginize sunarız. Veri sorumlusu olarak;

- Duruma göre aşağıda belirtilen şekillerde elde ettiğimiz kişisel verilerinizin,
- İş ilişkimiz dahilinde;
- İşlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmak kaydı ile,
- Tarafımıza bildirdiğiniz kişisel verilerin doğruluğunu ve güncelliğini koruyarak,
- Kaydedileceğini, depolanacağını, muhafaza edileceğini, yeniden düzenleneceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını ve KVKK'nın öngördüğü şartlarda, yurtiçindeki veya yurtdışındaki üçüncü kişilere aktarılacağını, devredileceğini, sınıflandırılabileceğini ve KVKK'da sayılan sair şekillerde işlenebileceğini bildiririz.

### MADDE 2: İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER

Çalışanlara ait olup tarafımızca işlenen kişisel veri kategorileri aşağıda sıralanmış olup örnek kabilinde olmak üzere işlemeye konu olabilecek kişisel veriler belirtilmiştir:

**Kimlik Verisi:** Ad, soyadı, doğum tarihi, cinsiyet, milliyeti, TCKN, seri no, baba adı, anne adı, son geçerlilik tarihi, nüfus cüzdanı sureti (varsa eski T.C. Kimliğe göre doğduğu ülke, doğduğu şehir, medeni durumu, cüzdan no, doğum yeri, il, ilçe, mahalle, cilt no, aile sıra no, sıra no, hane no, sayfa no, kayıt no, verildiği yer, veriliş nedeni, veriliş tarihi, önceki soyadı)

**İletişim Verisi:** Telefon numarası, açık adres bilgisi, e-posta adresi, Şirket içi iletişim bilgileri (dahili telefon numarası, kurumsal e-posta adresi)

**Finansal Veri:** Finansal ve maaş detayları, bordrolar, prim hak edişleri, prim tutarları, icra takip dosyalarına ilişkin dosya ve borç bilgileri, banka hesap cüzdanı, asgari geçim indirimi bilgisi, özel sağlık sigortası tutarı

Eğitim Verisi: Öğrenim durumu, sertifika ve diploma bilgileri, yabancı dil bilgileri, eğitim ve beceriler, CV, aldığı kurslar

Görsel ve İşitsel Veri: Gerçek kişiye ait fotoğraf, kamera kayıtları

Çalışan Performans ve Kariyer Gelişim Verisi: Eğitim ve beceriler, imzalı katılım formu, aylık performansının değerlendirilmesi ve hedef gerçekleştirme durumu, aktivite bilgileri

Aile ve Yakını Verisi: Evlilik cüzdanı; eş ve çocuklarının adı, soyadı, T.C. Kimlik Numarası cinsiyeti, doğum tarihi, telefon numarası; yakınlarının adı, soyadı ve telefon numarası

Çalışma Verisi: Sicil no, pozisyon adı, departmanı ve birimi, unvanı, son işe giriş tarihi, işe giriş çıkış tarihleri, sigorta giriş/emeklilik, tahsis no, sosyal güvenlik no, TTF no, vergi dairesi no, seyahat durumu, Emekli Sandığı bilgileri, Bağkur bilgileri, muhasebe kodu, çalışma gün sayısı, çalıştığı projeler, aylık toplam mesai bilgisi, kıdem tazminatı bilgisi

İzin Verisi: İzin kıdem baz tarihi, izin kıdem ilave gün, izin grubu, çıkış/dönüş tarihi, gün, izine çıkış nedeni

Özel Nitelikli Kişisel Veri: Sendikası, adli sicil kaydı, sağlık verileri (varsa eski T.C. Kimliğe göre kan grubu, dini)

Diğer: Askerlik tecili, şehit yakını olma durumu, çalışan internet erişim logları, giriş çıkış logları, ehliyet bilgisi

### **MADDE 3: KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMAÇLARI VE HUKUKİ SEBEBİ İLE TOPLANMASININ YÖNTEMİ**

Şirket tarafından kişisel verileriniz aşağıda belirtilen amaç ve hukuki sebepler ile işlenebilir olup çalışanların iş faaliyetleriyle ilişkili işlenen kişisel verileri, Kanun'un 5. maddesinde belirtilen şartlara ve 4. maddesinde öngörülen kişisel verilerin işlenmesi ilkelerine uygun olarak, hukuka uygun başka amaçlar için de işlenebilir.

Kişisel veriler, iş başlangıcı sırasında veya çalışma sürecinizde elden, e-posta, telefon yoluyla, yazılı form ile veya yüz yüze yapılan görüşmeler sırasında yapacağınız paylaşımlar, şirketimizdeki çalışma sürecinizde oluşan bilgiler, resmi, idari ve adli makamlar tarafından bizimle tebligat veya dijital kanallar yoluyla bilgi paylaşılması, güvenlik kameraları ile kayıt yapılması gibi yöntemlerle, Şirket adına kişisel veri toplayan hizmet aldığımız tedarikçilerimiz tarafından otomatik olan ve/veya otomatik olmayan yollarla toplanmaktadır.

KVKK m.5/2-c hukuki sebebi ve iş sözleşmesinin ifası amacı ile;

- Çalışanların izin onayı, bakiye izinlerin görüntülenmesi, izin düzenlemelerinin yapılması, çalışanların işten çıkış işlemlerinin yapılması, bordro işlemlerinin yapılmasının sağlanması, çalışanlara maaş ödemelerinin yapılması.

KVKK m.5/2-a,ç hukuki sebepleri ve İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Sosyal Güvenlik Kanunu ve ilgili mevzuat ile, diğer kanunlar ve mevzuat kapsamında gereklilikleri yerine getirmek amacıyla;

- Personel özlük dosyasının oluşturulması, SGK bildirimleri, İŞKUR bildirimleri, karakol bildirimleri ile teşvik ve yasal yükümlülük bilgilendirmesinin yapılması, zorunlu bireysel emeklilik sigortası hesabı açılmasının sağlanması, çalışanların giriş çıkış kayıtlarının kontrolü, Ar-Ge için teşvik hesaplaması yapılması, icra dosyalarına çalışanların maaş haciz kesintilerine ilişkin ödeme yapılması, iş kazasının yasal bildirimlerinin yapılması, iş sağlığı ve güvenliği işlemlerinin yapılması, mevzuat, ilgili düzenleyici kurumlar ve diğer otoritelerce öngörülen diğer bilgi saklama, raporlama, bilgilendirme yükümlülüklerine uymak, mahkeme kararlarının yerine getirilmesi

KVKK m.5/2-f hukuki sebebi ve şirket içerisinde güvenliğin sağlanması amacıyla;

- Güvenlik kameraları yerleştirilmesi, çalışanların güvenliği ve işin yürütülmesi için Şirket aracı kullanımının takip edilmesi, çalışanların işe giriş ve çıkışlarının kontrolünün sağlanması,

KVKK m.5/2-f kapsamında şirketin idaresi, işin yürütülmesi, şirket politikalarının uygulanması amacıyla;

- Şirket çalışanlarının satış performanslarının takibi ve raporlanması, çalışanlara masraf ödemelerinin yapılması, çalışanlarla iletişimin sağlanması, kendisine araç tahsis edilen veya kullandırılan çalışanın araba kullanmaya ehil olduğunun, ehliyetini herhangi bir nedenle kaybetmediğinin teyit edilmesi, çalışana araç tedarik edilmesi, kargo ve kurye aracılığıyla gelen paketlerin ilgili çalışana iletilmesinin sağlanması, servis ve seyahat organizasyonunun sağlanması, çalışanın iş e-postasının oluşturulması, çalışanlarla ilgili araştırma projeleri yürütülmesi, çalışanların işe başvuru ve mülakatı süresince toplanan belgelerinin kayıt altına alınması, kutlama amaçlı iletişimin sağlanması, eğitim planlamasının yapılması, eğitimlerin raporlanması, eğitim sertifikalarının hazırlanması, gerçekleşen eğitimlere katılan çalışanların takip edilebilmesi, çalışanların aldıkları eğitimler sonucu gelişim süreçlerinin takip edilebilmesi, acil durumlarda ilgili kişilerle iletişim sağlanması amaçları ile bağlantılı ve ölçülü olarak işlenmektedir.

Kişisel verileriniz, ilgili mevzuatta belirtilen veya işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve herhalde kanuni zamanaşımı süreleri kadar muhafaza edilecektir.

#### **MADDE 4: KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILMASI**

Kişisel verileriniz, aşağıda belirtilen amaçlar ile KVKK m.8/2-a uyarınca personelin açık rızası aranmaksızın aktarılabilir:

- Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) faaliyetleri ve maaş ödemelerinin gerçekleştirilebilmesi amacıyla anlaşmalı banka ile paylaşılabilir.
- İlgili mevzuat uyarınca yasal yükümlülüklerini yerine getirebilmesi amacıyla, gerekmesi veya talep gelmesi halinde, ilgili kamu kurum ve kuruluşları (Sosyal Sigortalar Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, İŞKUR, Gelir İdaresi Başkanlığı) ve özel kurum ve kuruluşlar ile paylaşılabilir.
- Çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi amacıyla yemek kartı hizmeti alınan anlaşmalı firma ile paylaşılabilir.
- Vergi yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi amacıyla gerçekleştirilen vergi denetimi kapsamında anlaşmalı olduğumuz bağımsız denetim firması ile paylaşılacaktır.
- Hukuki süreçlerin takip edilebilmesi amacıyla avukatlarımız ile sır saklama yükümlülüğü çerçevesinde gerektiği kadar paylaşılacaktır.
- Kurumsal cep telefonu hattı üzerinden çalışanlarla iletişimin faaliyetlerinin yürütülebilmesi amacıyla anlaşmalı olduğumuz operatör firma ile paylaşılabilir.
- Ar-Ge mevzuatı kapsamında yararlanabileceğimiz teşviklerin tespiti ve hesabı hususunda danışmanlık alabilmek adına özel istihdam büroları ile paylaşılabilir.
- Sağlık verileri, tedavi ve sağlık kontrolü yapabilmesi amacı ile işyeri hekimi ile paylaşılabilir.
- Şirket denetçilerine, denetim faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri için bordro bilgileri aktarılabilir.
- İşyeri güvenliği amacıyla giriş-çıkışların denetlenmesi için işyeri bina yönetimine aktarılabilir.
- Bağlı olunan veya ortaklaşa çalışılan şirketler ile iç işleyişi sağlamak açısından söz konusu şirketlere kişisel verileriniz aktarılabilir.

- Kişisel verilerinizden gerekli olanlar, ulaşım, araç tedariki, kartvizit basımı, otopark kaydı gibi sebeplerle ilgili konuda çalıştığımız firmaya aktarılabilir.

## **MADDE 5: ÖZEL NİTELİKLİ ÇALIŞAN VERİLERİNİN İŞLENMESİ**

Kanun kapsamında "özel nitelikli kişisel veri" olarak ayrıca düzenlenen ve özel bir korumaya tabi olan veriler belirtilmiştir. Bu veriler; ırk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık ve kıyafet, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkûmiyeti ve [güvenlik tedbirleriyle] ilgili veriler ile biyometrik ve genetik verilerdir.

İşin niteliği veya kanuni zorunluluk nedeniyle özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi gerekiyorsa, ancak bu kapsama uygun düşen özel nitelikli kişisel veriler, mümkün olduğunca sınırlı olarak işlenebilir.

Talep edilmesi gereken özel nitelikli kişisel veriler, adaydan ilerleyen aşamalarda toplanabilir nitelikte ise, bu veriler işe alım sürecinin ilk aşamasında istenemez.

Özel nitelikli veriler çalışanın açık rızası bulunmayan durumlarda Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında aşağıdaki durumlarda işlenebilir:

- Çalışanın sağlığı ve cinsel hayatı dışındaki özel nitelikli kişisel verileri, sadece kanunlarda öngörülen hallerde,
- Çalışanın sağlığına ve cinsel hayatına ilişkin özel nitelikli kişisel verileri ise kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar eliyle işlenebilir.

## **MADDE 6: ÇALIŞAN SAĞLIK VERİLERİNİN İŞLENMESİ**

Sağlık verileri, özel nitelikli kişisel veriler arasında yer almaktadır. Başta çalışanların kaza ve hastalık raporları olmak üzere çalışanların sağlık verileri, diğer kişisel verilerinden ayrı olarak saklanır.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde zorunlu sağlık kontrolleri ve sağlık testlerinin uygulanması 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu m.6/3 kapsamında gerçekleştirilmektedir. Bu sağlık verileri işyeri hekimi, İSG görevlileri gibi sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişilerce işlenmektedir.

Bu verilerin şirket tarafından işlenmesi talebi olan durumlarda, sağlık testinden elde edilen sağlık verilerinin kullanılabilmesi için çalışanın test sonuçlarının kaydedilmesi, kullanılması ve paylaşılmasına yönelik açık rızası aranır.

Çalışanlardan tüm sağlık verilerini şirket ile paylaşması için genel bir açık rıza vermesi istenmez. Sadece belirtilen amaç için gerçekten gerekli olduğu düşünülen sağlık verilerinin paylaşılması istenmektedir.

Sağlık testlerinin yapılacağı yerlere, testlerin niteliğine, test sonucu elde edilen verilerin nasıl kullanılacağı ve korunacağına ilişkin şartlar belirlenir ve çalışanlar bilgilendirilir.

## **MADDE 7: KİŞİSEL VERİLERİ SAKLAMA SÜRESİ**

Bu aydınlatma metninde yazılı kişisel verilerin veri kategorilerine göre saklama süreleri aşağıda listelenmiş olup süre sonunda kişisel veriler imha edilir.

- Ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri / İş ilişkisinin sona ermesinden itibaren 1 yıl
- İletişim / İş ilişkisinin sona ermesinden itibaren 10 yıl
- Kimlik / İş ilişkisinin sona ermesinden itibaren 10 yıl
- Mesleki deneyim / İş ilişkisinin sona ermesinden itibaren 10 yıl
- Finans / İş ilişkisinin sona ermesinden itibaren 10 yıl
- Sağlık bilgileri / İş ilişkisinin sona ermesinden itibaren 10 yıl, iş güvenliği için alınan sağlık raporlarında 15 yıl
- Özlük / İş ilişkisinin sona ermesinden itibaren 10 yıl

## **MADDE 8: İLGİLİ KİŞİNİN HAKLARI**

Kişisel verisi işlenen ilgili kişi veri sorumlusuna başvuruda bulunarak KVKK m.11 kapsamında aşağıdaki haklara sahiptir:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme
- Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme
- (e) ve (f) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme

Kişisel verilerinizin işlenmesi ile ilgili hususlarda başvurunuzu Şirketin internet adresinde bulunan başvuru formunu doldurarak, yazılı olarak veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da bize daha önce bildirdiğiniz ve kayıtlarımızda yer alan elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle Şirketimize iletmeniz gerekmektedir. İlgili iletişim bilgileri bu metnin başındaki tabloda yer almaktadır.

Başvurunuzda yer alan talepleriniz, talebin niteliğine göre en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin Şirket için ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.